



## **Besturenraad: centrum voor christelijk onderwijs Strategisch beleidsplan 2010 – 2014**

### **Onze visie**

Christelijke onderwijsinstellingen willen de christelijke traditie dagelijks vormgeven. Zij voelen zich verantwoordelijk om waarden aan jeugd en jongeren door te geven, vanuit hun christelijke identiteit. We leven in een tijd die een uitstekende voedingsbodem biedt om de samenleving de essentie en waarden van de christelijke traditie aan te reiken.

### **Onze missie**

De Besturenraad verenigt christelijke onderwijsinstellingen en geeft samen met hen een stem aan het christelijk onderwijs in onze samenleving. Samen met en voor zijn leden geeft de Besturenraad invulling aan de christelijke identiteit.

De vereniging laat zich in haar dienst aan leden en maatschappij leiden en inspireren door het Evangelie van Jezus Christus, zoals dat tot ons komt in de Bijbel en de christelijke traditie. Wij zetten ons ervoor in dat scholen waardegedreven gemeenschappen zijn, waar gepassioneerde professionals zich vanuit geloof, hoop en liefde inzetten voor kwalitatief hoogwaardig onderwijs.

### **Centrum voor christelijk onderwijs**

De Besturenraad kiest voor een positie die zowel voor haar leden (intern) als voor de maatschappij (extern) herkenbaar en logisch is: de christelijke identiteit vormt het fundament van het bestaansrecht. De vereniging is een ontmoetingsplaats, het centrum waar leden en externen kennis halen, brengen en delen, waar discussies plaatshebben, onderzoek gedaan wordt en activiteiten plaatsvinden. Het bureau van de Besturenraad ondersteunt en faciliteert de leden en geeft invulling aan de activiteiten van de vereniging. De rol die de vereniging als centrum voor christelijk onderwijs speelt, vormt de voedingsbodem voor haar belangenbehartiging, consultancy, juridische dienstverlening en opleidingen.

### **Van en voor christelijke scholen**

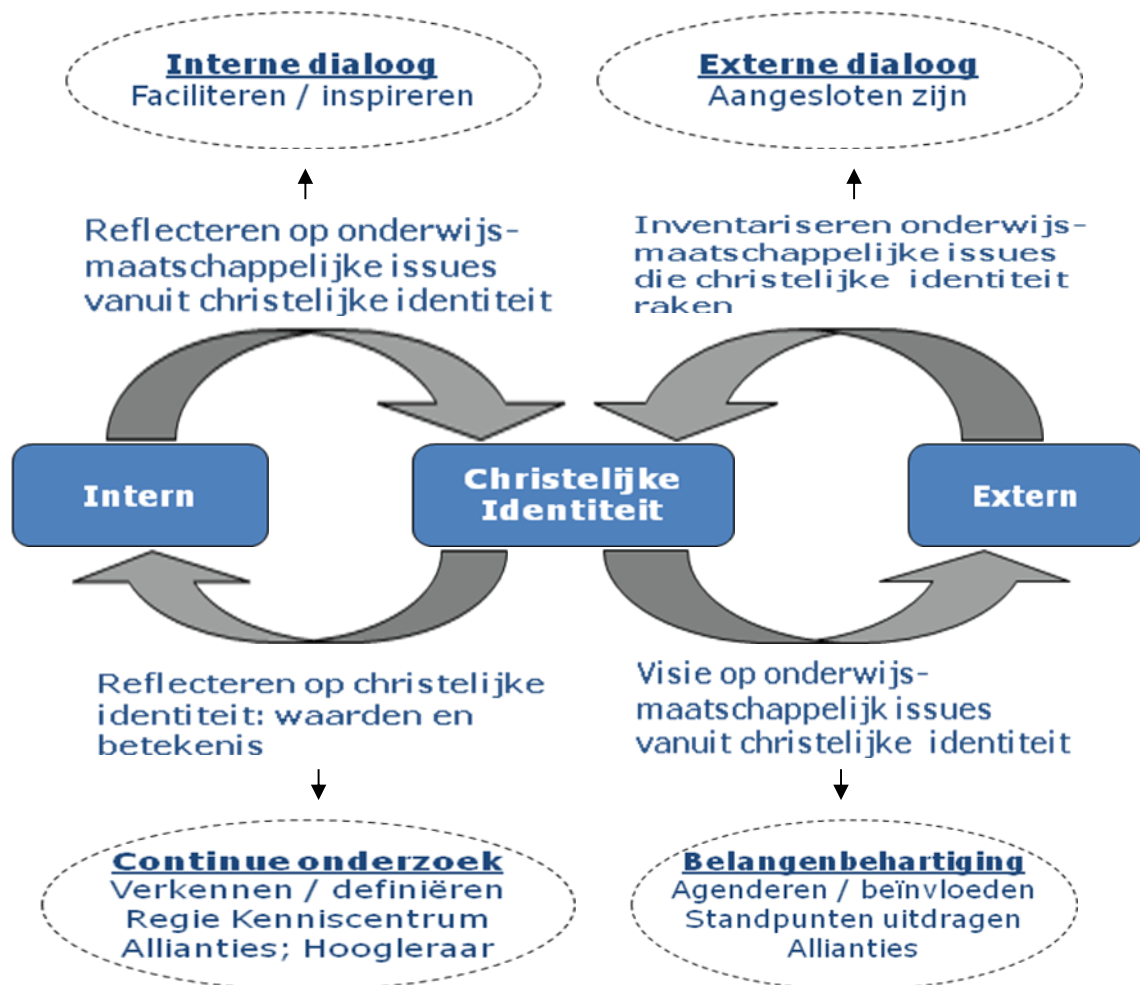
De Besturenraad is de vereniging van christelijke scholen. Binnen de christelijke onderwijsinstellingen richt zij zich primair zowel op bestuurders (professioneel en vrijwillig) en toezichhouders, als op leidinggevenden (schoolleiders, bovenschools management, locatiedirecties, opleidingsmanagement, stafmanagers). De secundaire doelgroep wordt gevormd door alle docenten en medewerkers binnen scholen, die immers mede inhoud geven aan het christelijk onderwijs, waarbij zeker ook gericht aandacht is voor docenten godsdienstonderwijs en levensbeschouwing en docenten met het diploma christelijk basisonderwijs (DCBO). Ook externe stakeholders als ouders van leerlingen en studenten behoren tot de secundaire doelgroep.

### **Intern en extern gericht**

De Besturenraad kent een lange historie. Als belangenbehartiger, dienstverlener en als werkgeversorganisatie. De professionalisering van scholen, de schaalvergroting van schoolbesturen, het afstoten van werkgeverstaken na komst van PO- en VO-Raad, de toenemende

behoefte aan zin- en betekenisgeving, de rol van de overheid die enerzijds meer economisch afrekenen en anderzijds de school meer opvoedkundige taken toebedeelt. Al deze ontwikkelingen leiden ertoe dat de Besturenraad een duidelijker en meer onderscheiden positie inneemt. De Besturenraad kiest er daarom voor zich te positioneren op christelijke identiteit. Dit vertaalt zich zowel intern als extern:

- Intern: de Besturenraad ondersteunt besturen/scholen bij vraagstukken op snijvlak van onderwijs en maatschappij
- Extern : op basis van identiteitsgeladen visie gaat de Besturenraad aan de slag met maatschappelijke issues die het schooldomein raken.



Dit model geeft weer hoe de Besturenraad voortdurend maatschappelijke issues, de christelijke identiteit en de waardediscussie aan elkaar verbindt. Met de externe dialoog zorgt de vereniging ervoor dat zij aangesloten is op de ontwikkelingen in de maatschappij die hun weerslag op de christelijke identiteit hebben en (dus) het onderwijs raken. Binnen de vereniging doet de Besturenraad continu aan onderzoek door kennisvergaring, gaat de Besturenraad allianties aan en voert de Besturenraad een regierol als kenniscentrum christelijk onderwijs. Welke betekenis wordt er aan maatschappelijke issues gegeven? Met het antwoord daarop en een stevig onderzoeksfundament kan de Besturenraad de interne dialoog voeren en scholen inspireren en faciliteren. Zo ondersteunt de Besturenraad bestuurders, management en docenten bij de vormgeving van hun instelling als waargemeenschap, bijvoorbeeld op gebied van leiderschap en levensbeschouwelijk onderwijs. Omdat de Besturenraad dit doet, is de Besturenraad aangesloten

bij wat er leeft voor en bij christelijke scholen en is de Besturenraad in staat de agenda voor onze belangenbehartiging voortdurend aan te scherpen en te realiseren. Met de beïnvloeding van politiek, beleidsmakers en beslissers, zorgt de Besturenraad er weer voor dat het christelijk onderwijs in het maatschappelijke en politieke debat wordt gehoord. Met dit model (*de Besturenraad '8'*), speelt de Besturenraad tevens in op de dubbele behoefte: intern bij besturen en scholen die antwoord moeten geven op vraagstukken op het snijvlak van onderwijs en maatschappij en extern bij de maatschappij ten aanzien van een duidelijke visie op en positiebepaling van christelijk onderwijs.

### **Betaalde dienstverlening**

Het identiteitsfundament van de vereniging is uitgangspunt voor alle activiteiten van de Besturenraad. Ook de activiteiten van de Besturenraad op het gebied van betaalde dienstverlening (Consultancy, Juridische Dienstverlening en Opleidingen) staan ten dienste van het realiseren van de missie om het christelijke onderwijs stem te geven en ondersteuning te bieden. De betaalde dienstverlening die de Besturenraad haar leden biedt, staat altijd ten dienste van de doelstelling om scholen de waardegedreven gemeenschappen te laten zijn waar kinderen en volwassenen hun talenten kunnen ontwikkelen en hun bijdragen kunnen leveren aan de maatschappij vanuit de christelijke traditie. Tegelijkertijd is het de manier om in te spelen op de behoeften van individuele onderwijsinstellingen en noodzakelijke inkomsten te genereren.

### **Strategische doelstellingen 2014**

De strategische doelstellingen voor de Besturenraad zijn de volgende:

#### **1. De leden van de Besturenraad ervaren in 2014 dat zij centraal staan**

De Besturenraad bestaat bij gratie van haar leden, niet andersom. In de vormgeving van de vereniging (governancestructuur, commissies), de inrichting van de bureauorganisatie, de agendasetting, de invulling van netwerken, de dagelijkse contacten en de activiteiten, moeten de leden dit voortdurend ervaren. In 2014 is de participatie van leden ten opzichte van 2009 verhoogd. Bijbehorende doelstelling is dat de binding van de leden met de Besturenraad versterkt wordt, dat de band tussen leden onderling versterkt wordt en dat ook de persoonlijke relatie tussen bestuurders, management en docenten van aangesloten scholen met alle medewerkers van het bureau versterkt wordt. De persoonlijke relatie is ook uitgangspunt voor de dienstverlening door adviseurs van de Besturenraad. In cijfers over leden- en klanttevredenheid zal tot uiting moeten komen dat de doelstelling gehaald is.

#### **2. De aansluitingsgraad van christelijke scholen bij de Besturenraad is in 2014 gelijk gebleven ten opzichte van 2010**

Anno 2009 zijn 550 besturen aangesloten bij de Besturenraad, die meer dan 2200 scholen vertegenwoordigen. Daarmee volgen bijna 800.000 leerlingen, deelnemers en studenten onderwijs aan een bij de Besturenraad aangesloten instelling. Nagenoeg alle scholen die onderwijs geven op christelijke grondslag zijn lid van de Besturenraad. Het aantal scholen dat hun lidmaatschap in de afgelopen jaren heeft opgezegd, is beperkt. Het is cruciaal dat de Besturenraad als collectieve belangenbehartiger ervoor zorgt dat de dekking onder christelijke scholen de honderd procent benadert. Ledenbehoud is daarom speerpunt in de strategie van de Besturenraad.

#### **3. Leden en maatschappij ervaren in 2014 dat de Besturenraad succesvol is in zijn belangenbehartiging**

De verenigingsagenda van de Besturenraad onderscheidt drie aandachtspunten waarop zij zich concentreert: School en Samenleving; Bestuurlijke Vormgeving en Leiderschap; Onderwijs en Zingeving. Op deze terreinen wordt de Besturenraad in 2014 door de leden erkend als onmisbare speler om hun doelstellingen te realiseren. De Besturenraad zorgt dat het christelijk

onderwijs meer gezicht en inhoud geeft aan het maatschappelijk debat. Zij doet dit op basis van geïdentificeerde thema's uit de verenigingsagenda.

**4. De Besturenraad vervult in 2014 een onbetwiste en herkenbare rol als centrum christelijk onderwijs**

De Besturenraad moet haar autoriteitspositie op identiteitsgebied claimen en uitbouwen. Om dit te realiseren is het noodzakelijk om allianties aan te gaan met spelers om als kennisregisseur op gebied van identiteit te kunnen optreden. De Besturenraad zal haar centrum christelijk onderwijs nadrukkelijk positioneren en herkenbaar zijn voor scholen en anderen als vindplaats van op onderzoek gebaseerde inzichten. De organisatie zal zelf onderzoek initiëren op gebied van godsdienst, levensbeschouwing en identiteitsvorm en voor alle stakeholders als relevante en invloedrijke partij worden onderkend. Er liggen concrete producten in het schap, die zowel voor scholen als voor maatschappelijke instanties en politiek als gezaghebbende bron zullen worden gebruikt en toegepast.

**5. De Besturenraad heeft in 2014 een unieke en onbetwiste positie in het onderwijsveld**

De Besturenraad moet door de politiek, de pers, maatschappelijke spelers en het publiek worden herkend als unieke en onmisbare speler. Ten opzichte van de sectorraden zal de Besturenraad zich niet concurrerend, maar juist aanvullend profileren. De dienstverlening en belangenbehartiging ten opzichte van de PO-Raad, VO-Raad, MBO-Raad, HBO-Raad en VSNU is wezenlijk anders gezien de christelijke identiteit als uitgangspunt van denken en handelen van de Besturenraad. Waar mogelijk werkt de Besturenraad samen met de raden. Ten opzichte van (commerciële) partijen onderscheidt de Besturenraad zich door als vereniging namens alle christelijke scholen te spreken en zonder winst oogmerk bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen van de scholen.

**6. De Besturenraad beschikt in 2014 over diverse samenwerkingsvormen en allianties die haar profilering als centrum christelijk onderwijs kracht bijzetten**

Met de Bond KBO en de KBVO zal de Besturenraad intensief samenwerken. Beide bureauorganisaties zullen werken vanuit één locatie en met gezamenlijke huisvesting. Met andere vergelijkbare besturenorganisaties in het onderwijs zal de samenwerking worden gezocht waar nuttig. Ook buiten het onderwijs zal nadrukkelijker worden samengewerkt met organisaties die zich laten inspireren door het christelijk gedachtegoed, zoals kerken, omroepen en kennisinstituten. Ook wordt samengewerkt met andere organisaties om verder inhoud te geven aan de interreligieuze dialoog.

**7. De Besturenraad levert een uitgebalanceerde set aan producten en diensten die scholen helpen bij het realiseren van hun doelstellingen**

Het aanbod aan activiteiten, producten en diensten binnen de vereniging, zo ook op gebied van betaalde consultancy, juridische dienstverlening en opleidingen, moet in 2014 volledig afgestemd zijn op de behoefte van de leden. Voor alle onderdelen moet jaarlijks een omzetgroei worden gerealiseerd.

Consultancy speelt met haar dienstverleningspakket op het gebied van professionele, zinvolle en praktische ondersteuning voor schoolbestuur en management in op de behoefte bij leden. De dienstverlening op gebied van identiteit en governance zal de basis vormen; tegelijkertijd richt zij zich erop om scholen te ondersteunen bij het realiseren van gezonde bedrijfsvoering, gezond financieel beleid, intrinsieke kwaliteitsbewaking en inspirerend kwaliteitsbeleid.

Juridische Dienstverlening speelt met juridisch adviseurs en advocaten in op de behoefte aan ondersteuning. Zij richt zich op het verlenen van individuele rechtsbijstand aan leden.

Arbeidsrecht vormt het hart van de dienstverlening, maar ook andere gebieden die het onderwijs nauw raken zoals verbintenissenrecht, onderwijshuisvesting, bekostiging, leerlingenkwesities, klachtrecht, aansprakelijkheids- en verzekeringsrecht en medezeggenschaps geschillen behoren tot het werkterrein.

Met haar opleidingsaanbod zal de Besturenraad steeds nadrukkelijker inspelen op de vraag van zijn leden. Het opleidingsinstituut zal herkenbaar zijn op het terrein van ondersteuning op het terrein van identiteit (breed) en godsdienst (smal). Persoonlijk leiderschap en zingeving zijn de belangrijkste pijlers van het opleidingsaanbod.

### **Merk**

Het is zeer van belang om de organisatie als één krachtig merk te positioneren. Om die reden zal de Besturenraad zich vanaf 2010 als één merk naar de markt presenteren, met verschillende labels. Het corporate merk Besturenraad zal met de ondertitel *centrum voor christelijk onderwijs* naar buiten treden om haar profilering kracht bij zetten. Dit is de basis voor de *Besturenraad Belangenbehartiging*, zoals het ook de basis is voor de betaalde dienstverlening. Voor de consultancy activiteiten zal het submerk *Besturenraad Consultants* worden geïntroduceerd. De juridische activiteiten zullen vanuit het submerk *Besturenraad Juristen en Advocaten* plaatshebben. Voor de opleidingen zal het merk *Besturenraad Academie* worden gebruikt, waar in communicatie in de transitieperiode duidelijk zal worden aangegeven dat dit voorheen de Vliet Academie was.

### **Prijsstelling**

Om de personele inzet mogelijk te maken die gepaard gaat met deze ambities, moet de Besturenraad kunnen blijven beschikken over voldoende contributie-inkomsten. De contributie is nadrukkelijk niet afhankelijk van de contributie van bijvoorbeeld PO- en VO-Raad. Aan de leden moet worden getoond dat de contributiehoogte verantwoord is gezien de kwaliteit die de Besturenraad levert. Het totaalpakket aan diensten en producten en de manier waarop de Besturenraad uitvoering geeft aan haar missie. De prijsstelling van Consultancy, Juridische Dienstverlening en Besturenraad Academie moet concurrerend en op zijn minst kostendekkend zijn; eventuele winst zal direct ten goede komen aan de realisatie van de doelstellingen van de vereniging.

### **Cultuur**

Bij een ambitieuze Besturenraad is het van belang dat inspiratie en ambitie in alle gelederen van de vereniging wordt ervaren. Voor het bureau van de Besturenraad betekent het dat gewerkt wordt aan het doorzetten van verandering en het verder creëren van een cultuur waarin daadkracht, zelfinitiatief, toewijding en vertrouwen sleutelwoorden zijn. De Besturenraad wil bekend staan als transparante arbeidsorganisatie waarbinnen medewerkers veilig kunnen presteren en waarbij men aan de eigen ontwikkeling kan werken, gekoppeld aan en in samenhang met de organisatieontwikkeling.

Pijler van het HR-beleid van de Besturenraad als werkgever is de gezamenlijke doorleving van de missie van de Besturenraad. Het zijn immers de medewerkers die de Besturenraad onderscheidend maken met de kennis en ervaring die zij inbrengen en toepassen, met de wijze waarop het bureau met de leden en overige cliënten omgaat, met de vernieuwingen die zij ontwikkelen. Tegen deze achtergrond is het sociaal beleid erop gericht de juiste medewerkers aan te trekken en te behouden en hen succesvol voor het verenigingsbeleid te laten zijn.